

La Escuela Charter de GreenWood**Número de Política****Sección de Política****Título de la Política: Política de Participación de los Padres****Historia de Revisión**

| Fecha de Vigencia | Fecha de Acción | Revisada |
|--------------------------|------------------------|-----------------------|
| 16 Octubre 2014 | Nueva Política | Nueva Política |
| | | |

Secciones de la Política de la Junta:

- Junta Escolar serie 000
- Administración serie 100
- Instrucción serie 200
- Servicios Estudiantiles serie 300
- Políticas del Personal serie 400
- Políticas de negocio y operaciones serie 500
- Comunidad serie 600

Código de Vestimenta / Política de Cultura Escolar

Fecha de vigencia: 12 de Agosto de 2014

Fecha de revisión:

La Escuela Charter de GreenWood cree que la participación de los padres es vital para una escuela exitosa y para el logro óptimo del estudiante. Los padres que inscriben a sus hijos en la Escuela Charter de GreenWood deben hacerlo con la comprensión de que su participación es crucial por el éxito de la educación, de su hijo, y de la escuela. Se espera que los padres presten **30 horas voluntarias por año**. Se espera que los padres se inscriban para un equipo al inscribir a su hijo en GreenWood. Los Equipos Familiares serán desarrollados por el FCO y la administración para apoyar los objetivos educacionales, culturales y comunitarios de la escuela. Cada familia tiene talentos, habilidades, servicios e ideas que se necesitan compartir con nuestra escuela para hacer de GreenWood un lugar extraordinario para aprender y crecer por nuestros estudiantes.

La escuela charter de GreenWood trabajará activamente para proporcionar comunicación continua, eficaz y eficiente a nuestras familias a través de las siguientes practices:

- Un sitio web de trabajo, que responde a las necesidades de nuestras familias, incluyendo la entrega en línea de boletines informativos semanales, calendarios anuales, horarios escolares y publicaciones de eventos.
- Reunión Pública Mensual de la Junta: Las actas de las reuniones y las agendas se publicarán de acuerdo con la ley de las reuniones públicas abiertas de Utah.
- Reuniones de la ciudad: Reuniones de la ciudad se llevará a cabo cada trimestre. Los estudiantes, los padres y los miembros de la comunidad tendrán la oportunidad de reunirse y mezclarse en la escuela con la junta directiva. Los padres y las partes interesadas podrán expresar sus preocupaciones o hacer sugerencias en el foro abierto.
- Conferencias dirigidas por los estudiantes: Las conferencias dirigidas por los estudiantes se llevarán a cabo dos veces cada año escolar. Los padres participarán en una conferencia para padres dirigida por su propio hijo. El niño mostrará y dirá lo que ha aprendido y dónde necesitará mejorar.

El Gobierno de la Escuela Charter de Greenwood: El cuerpo directivo de la escuela, la Junta de GreenWood es responsable de USOE y el estado de Utah para los resultados de los alumnos GreenWood, gastos de fondos de los contribuyentes y la calidad de la educación proporcionada por la escuela GreenWood a nuestras familias y comunidad circundante.

Junta Directiva: para ser considerado por servicio en la Junta debe server en una Junta o equipo de la escuela por un año. Esto es un compromise de mayor tiempo ya que cada miembro de la Junta también sirve en un Equipo de Junta. Si sirve en la Junta se proporciona dirección estratégica para GreenWood, aprueba y implementa la política, asegura la salud financier y legal de la escuela, recaudar fondos y

promover la objetivos y misión dentro de la comunidad y en la arena más amplia de reforma de Educación de la escuela. A medida que vacantes se hagan disponibles, los padres de la escuela se animan a entregar aplicaciones para los puestos vacantes. La Junta incluirá por los menos a 2 miembros quienes tienen hijos matriculados en la escuela. Todas las posiciones abiertas de la Junta se votarán en la Junta, incluyendo a los equipos de Junta, los miembros del asesor, y enlace de los padres.

Equipos de Junta

- **Excelencia Estudiantil:** Este equipo trabaja con la administración escolar y el personal docente a apoyar altos resultados académicos de nuestros estudiantes. Se enfoca en definir a los resultados académicos basandolos en los requisitos del charter/estado, las metas decididas por la Junta, y las prioridades en torno a nuestros valores de SALUD y la Receta para la Salud. El equipo de Excelencia Estudiantil desarrollará una comunidad fuerte, asociaciones expertos y mayor ed para colaborar con muchos por el bien de los estudiantes de GreenWood.
- **Desarrollo:** Este equipo es bueno para aquellos que tienen la recaudación de fondos, campaña de capital, marketing y / o experiencia en comunicaciones. Si se suscribe a este equipo puede involucrarse en la planificación el calendario de recaudación de fondos, evaluación de recaudación de fondos escolares, planificación del fondo de GreenWood, realizar llamadas de recordatorio de de compromiso/donación, asistencia en marketing y campaña anual y relaciones públicas, supervisión de proyectos de recaudación de capital y política de desarrollo.
- **Finanzas:** Buenos candidatos para este equipo son los que tienen antecedentes financieros. Si se inscribe en este equipo, trabajará en estrecha colaboración con el director de la escuela para establecer el presupuesto anual de la escuela, controlar las políticas de inversión y administrar fondos de capital o de reserva.
- **Gobernabilidad:** Esta tripulación debe mantener confidenciales las discusiones específicas relacionadas con posibles nominados. Si se inscribe en esta tripulación, ayudará a asegurar a los candidatos para la votación y presentará una lista de candidatos calificados y aceptables a la junta para su aprobación y para la votación. También evalúan cómo funciona la Junta de Directores.
- **Equipo de Mejoramiento Escolar (SIT):** Este equipo aborda áreas programáticas que han sido identificadas como prioritarias. Si se inscribe en esta tripulación, estará involucrado en la implementación del proceso de mejoramiento escolar trabajando con el Equipo de Liderazgo Escolar para supervisar el crecimiento de los programas de salud y bienestar de GreenWood, el plan de estudios y la planificación estratégica. El SIT identifica metas apropiadas para toda la escuela que aumentarán el desempeño estudiantil (basado en una gran cantidad de datos e investigación) y monitorean la implementación de estrategias para alcanzar esas metas. El SIT trabaja para promover la misión de la escuela charter GreenWood.

La Organización del Equipo Familiar (FCO): La escuela charter de GreenWood capacitará a las familias de nuestros estudiantes con oportunidades para servir a nuestra escuela de manera significativa y poderosa. Nuestro FCO es un marco creado para encajar a los padres voluntarios en actividades donde sean los más adecuados para cumplir con el compromiso familiar de 30 horas anuales. Los cargos de

liderazgo serán elegidos por el FCO y se mantendrán durante un año. El liderazgo saliente permanecerá en el año siguiente para orientar y apoyar al nuevo liderazgo:

- Presidente del equipo familiar
- Vicepresidente del equipo familiar
- Tripulante del equipo familiar
- Secretario del equipo familiar
- Historiador del equipo familiar

Los Equipos Familiares: Las tripulaciones de la familia serán organizadas para dar oportunidades específicas a los padres de comprometerse con la escuela en sus áreas de especialización. Las tripulaciones de la familia trabajarán juntas en armonía con el personal de la escuela para cumplir con la misión y visión de la escuela charter de GreenWood, implementar actividades extracurriculares y actuar como enlace entre los padres de los estudiantes en la escuela charter GreenWood y la Junta Directiva.

Se recomienda encarecidamente a los padres que se ofrezcan voluntariamente de manera regular para mantener una fuerte conexión con sus estudiantes en la escuela. Habrá muchas oportunidades de ser voluntario en las aulas, en las tripulaciones y en las expediciones. Los padres serán capaces de expresar dónde les gustaría ser voluntarios.